# 1 d. VURDERING AF SYGEFRAVÆRET

Sygefraværet er vurderet d.:

Vurderingen er foretaget ud fra de ansattes tilkendegivelser, ledelsens interne oplysninger/registreringer af fraværet og arbejdsmiljøgruppens vurdering.

**Vurdering:**

**Det aktuelle sygefravær vurderes til ikke at have sammenhæng til arbejdsmiljøet.**

Medarbejderrepræsentant: d. ……………………………………………………

Arbejdslederrepræsentant: d. ………………………………………………….